

**СМОЛЕНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор СОГБУ «ЦОДД»

А.С. Богомолов

«02» мая 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике**

1. Общие положения

Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Антикоррупционная политика) является базовым документом в Смоленском областном государственном бюджетном учреждении «Центр организации дорожного движения» (далее – СОГБУ «ЦОДД»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками СОГБУ «ЦОДД».

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Основные термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность СОГБУ «ЦОДД» в пределах своих полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность СОГБУ «ЦОДД», направленная на введение элементов корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски – риски совершения работником СОГБУ «ЦОДД» коррупционного правонарушения.

Антикоррупционная политика – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных и противодействие коррупции в СОГБУ «ЦОДД» в виде единого основополагающего документа.

Антикоррупционные обязательства – согласие работника СОГБУ «ЦОДД», участника закупки на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов.

Антикоррупционный мониторинг – сбор, анализ и обобщение реализуемых в СОГБУ «ЦОДД» мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки их эффективности, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Контрольное управление СОГБУ ЦОДД – структурное подразделение СОГБУ «ЦОДД», ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым СОГБУ «ЦОДД» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника/представителя – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником/представителем СОГБУ «ЦОДД» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник/представитель СОГБУ «ЦОДД» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Цели и задачи

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность СОГБУ «ЦОДД» высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.3. Основные задачи Антикоррупционной политики:

- минимизация риска вовлечения работников СОГБУ «ЦОДД», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- формирование у работников, контрагентов и иных лиц единообразного понимания о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования Антикоррупционной политики;

- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер.

3. Основные принципы

3.1. Антикоррупционная политика СОГБУ «ЦОДД» основана на следующих принципах:

3.1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к СОГБУ «ЦОДД».

3.1.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства СОГБУ «ЦОДД» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Работники СОГБУ «ЦОДД» регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В СОГБУ «ЦОДД» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения СОГБУ «ЦОДД», его работников в коррупционную деятельность.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. В СОГБУ «ЦОДД» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников СОГБУ «ЦОДД» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства СОГБУ «ЦОДД» за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. В СОГБУ «ЦОДД» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники СОГБУ «ЦОДД», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется и на других лиц, выполняющих для СОГБУ «ЦОДД» работы или предоставляющих услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5. Запреты и обязанности

5.1. Работники СОГБУ «ЦОДД» обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства.

5.2. Всем работникам СОГБУ «ЦОДД» запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг и иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

5.3. Работники ЦОДД обязаны:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени СОГБУ «ЦОДД»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени СОГБУ «ЦОДД»;

- незамедлительно информировать Управление по работе с персоналом СОГБУ «ЦОДД» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами СОГБУ «ЦОДД» или иными лицами;

- сообщать в Управление по работе с персоналом СОГБУ «ЦОДД» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.4. Руководитель СОГБУ «ЦОДД», лицо, исполняющее его обязанности, заместители руководителя СОГБУ «ЦОДД» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

6. Подарки и представительские расходы

6.1. Подарки, которые работники от имени СОГБУ «ЦОДД» могут дарить другим лицам и организациям, либо работники СОГБУ «ЦОДД» в связи с их работой могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать одновременно указанным критериям:

6.1.1. Быть прямо связаны с целями деятельности СОГБУ «ЦОДД»;

6.1.2. Быть разумно обоснованными и не являться предметами роскоши;

6.1.3. Не создавать репутационных рисков для работников СОГБУ «ЦОДД» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

6.1.4. Не противоречить принципам и требованиям Антикоррупционной политики, локальным актам СОГБУ «ЦОДД» и требованиям законодательства Российской Федерации.

6.2. Не допускаются подарки от имени СОГБУ «ЦОДД», его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, а также их эквивалентов.

6.3. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны быть вручены и оказаны только от имени СОГБУ «ЦОДД».

7. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими

СОГБУ «ЦОДД» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих Российской Федерации и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ, в том расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу, или получения ими за счет СОГБУ «ЦОДД» иной выгоды.

8. Взаимодействие с работниками

8.1. СОГБУ «ЦОДД» требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

8.2. СОГБУ «ЦОДД» организует безопасные, конфиденциальные и доступные для работников средства информирования Руководителя СОГБУ «ЦОДД» о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц.

8.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры руководители структурных подразделений проводят занятия с подчиненными работниками по изучению нормативных документов антикоррупционной деятельности, при изменении в законодательстве.

8.4. Соблюдение работниками СОГБУ «ЦОДД» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

9. Взаимодействие с третьими лицами

9.1. СОГБУ «ЦОДД» и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

9.2. СОГБУ «ЦОДД» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения СОГБУ «ЦОДД» в коррупционную деятельность.

9.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Антикоррупционной политике, СОГБУ «ЦОДД» может включать антикоррупционные условия (оговорку) в договоры с посредниками, партнерами, контрагентами, агентами и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об Антикоррупционной политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в СОГБУ «ЦОДД», при

необходимости предусматривать Антикоррупционную политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

10. Ведение бухгалтерского учета

10.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете СОГБУ «ЦОДД», задокументированы и доступны для проверки.

10.2. В СОГБУ «ЦОДД» назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

10.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности СОГБУ «ЦОДД» строго запрещены.

11. Отказ от ответных мер и санкций

СОГБУ «ЦОДД» заявляет о том, что ни один работник СОГБУ «ЦОДД» не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях (бездействии) любых работников СОГБУ «ЦОДД» или иных лиц, взаимодействующих с СОГБУ «ЦОДД», которые противоречат антикоррупционному законодательству или положениям Антикоррупционной политики, включая случаи, когда такой работник или уполномоченный представитель отказался совершить коррупционное правонарушение.

12. Аудит и контроль

12.1. В СОГБУ «ЦОДД» проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных Антикоррупционной политикой.

12.2. В рамках процедур внутреннего контроля в СОГБУ «ЦОДД» осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

13. Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур СОГБУ «ЦОДД» либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению, противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов по согласованию с Руководителем СОГБУ «ЦОДД» организует выработку и реализацию плана

действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

14. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

14.1. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является Руководитель СОГБУ «ЦОДД».

Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики обеспечивает выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов СОГБУ «ЦОДД», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в СОГБУ «ЦОДД».

14.2. Ответственным за реализацию конкретных мер по предупреждению коррупции в ГКУ ЦОДД является Контрольное управление, которое:

14.2.1. Организует работу по профилактике и противодействию коррупции в СОГБУ «ЦОДД» в соответствии с Антикоррупционной политикой;

14.2.2. организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение Руководителю СОГБУ «ЦОДД».

15. Ответственность работников за несоблюдение требований

15.1. В СОГБУ «ЦОДД» необходимо соблюдение работниками требований Положения об антикоррупционной политике в СОГБУ «ЦОДД». Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в СОГБУ «ЦОДД».

15.2. Работники СОГБУ «ЦОДД» независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

16. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

16.1. Работники СОГБУ «ЦОДД» должны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить их в ситуацию конфликта интересов.

16.2. СОГБУ «ЦОДД» установлен запрет на:

16.2.1. Передачу, предложение или обещание от имени и в интересах СОГБУ «ЦОДД» должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом

либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением;

16.2.2. предложение и попытки передачи проверяющим государственным или муниципальным служащим любых подарков.

17. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

СОГБУ «ЦОДД» принимает на себя публичное обязательство:

– сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых СОГБУ «ЦОДД» стало известно;

– воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

– оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.